

# 目黒区立駒場小学校

## 学校いじめ防止対策基本方針

目黒区立駒場小学校  
校長 秋山 美栄子

いじめ防止対策推進法第13条及び東京都並びに目黒区いじめ防止対策基本方針をもとに、本校におけるいじめ防止等のための対策に関する基本方針を以下の通り定める。

### 「いじめの定義」（いじめ防止対策推進法第2条）

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

## 1 いじめ防止の基本的な考え方

### （1）いじめに対する基本認識

いじめは人権を著しく侵害するものであり、いじめを受けた児童等の心身の健全な成長及び人格の形成に重大な影響を与えるものである。いじめ防止対策推進法第4条に「児童等は、いじめを行ってはならない。」（いじめの禁止）と規定されている通り、いじめは決して許してはならない行為である。

いじめを許さないという認識は、全ての教職員が共有し、学校全体でいじめの未然防止・早期発見・早期対応に取り組んでいかなければならない。そのためには、いじめがどの学級でも起こりうることであることを共通理解し、日頃から児童等が安心して学校に通えるような環境を整えていかなければならない。

### （2）学校及び学校の教職員の責務（いじめ防止対策推進法第8条）

学校及び学校の教職員は、基本理念にのっとり、当該学校に在籍する児童等の保護者、地域住民、児童相談所その他の関係者との連携を図りつつ、学校全体でいじめの防止及び早期発見に取り組むとともに、当該学校に在籍する児童等がいじめを受けていると思われるときは、適切かつ迅速にこれに対処する責務を有する。

## 2 いじめ対策のための組織

### （1）学校いじめ対策委員会

いじめの問題に際しては、学級担任等教員が個別に取り組むのではなく、学校が組織として対処する必要がある。学校は、「学校いじめ対策委員会」を設置し、組織的ないじめ防止対策を行っていく。学校いじめ対策委員会は、いじめの防止等の対策について、全ての教職員が一致団結して組織的に対応するための中核的役割を果たす。

この組織は、校長及び副校長、主幹教諭、生活指導主任、各学年ブロックの代表等複数の教職員及びスクールカウンセラー等から構成される。

この組織は、いじめの問題に対して次の役割を担う。

- ア 学校基本方針に基づく取組みの実施及び具体的な年間計画の作成
- イ 具体的で実効性のある校内研修の企画・実施
- ウ 実態把握及び情報収集
- エ いじめが生じた際の指導や支援体制・対応方針の作成
- オ いじめ事案に関する事実関係の調査

#### カ 再発防止に向けた取組みの実施

なお、当該組織は、学校基本方針の見直し、学校で計画した取組みの進捗状況のチェック、必要に応じた計画の見直し等、学校のいじめの防止等の取組みについて、P D C Aサイクルで検証する。

#### (2) 学校サポートチーム

いじめ問題が複雑化・多様化する中、学校だけでは対応しきれない場合は、「学校いじめ対策委員会」を支援する組織として「学校サポートチーム」を設置する。

学校サポートチームは、警察職員、児童相談所児童福祉司、子ども家庭支援センター職員、民生児童委員、主任児童委員、学校医、スクールソーシャルワーカー等から構成される。

### 3 いじめの未然防止

いじめは、どの学校にも起こり得ることから、全ての児童を対象として、いじめを許さない校風の醸成を通して、いじめの未然防止に取り組む。また、未然防止の基本として、児童が心の通じ合うコミュニケーション能力を育み、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍ができるよう、授業づくりや集団づくりを行う。

さらに、集団の一員としての自己有用感を高めることにより、互いのよさや可能性を認め合い、一人ひとりが互いの人権を尊重し合うような意識及び態度の育成を図るとともに、教職員の言動が、児童を傷つけたり、他の児童によるいじめを助長したりすることのないよう指導のあり方に細心の注意を払う。

次に掲げるような取組みを計画的に行うことで、児童及び教職員の意識を高め、いじめを許さない校風づくりにつなげていく。

- ア セルフチェックや校内研修の実施を通じた教員の資質向上
- イ 人権教育や道徳教育の充実による、思いやりの心、生命・人権を大切にす態度の育成
- ウ 授業改善プランの作成・実施を通じた丁寧で分かりやすい授業の実践
- エ 言語活動、体験活動等を通じたコミュニケーション能力の育成
- オ 学校行事・学級経営の充実による、望ましい集団活動の育成
- カ 学級活動（係活動や班活動等）の充実による、望ましい人間関係の構築に向けた支援
- キ あおぞら班等の異年齢集団による体験活動や遊び等の活動の充実
- ク いじめについて児童が主体的に考える、いじめ未然防止等の活動の充実
- ケ 「いじめ問題を考えるめぐろ子ども会議」の実施及び事前・事後の取組みの充実
- コ 毎日のあいさつ運動やボランティア活動等の実施・充実

### 4 いじめの早期発見

いじめは大人の目につきにくい時間や場所で行われたり、遊びやふざけあいを装って行われたりするなど、大人が気付きにくく判断しにくい形で行われることを認識し、ささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いをもって、早い段階からの確に関わりをもち、いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知することが必要である。

そのために、教職員は日頃から児童が示す小さな変化や危険信号を見逃さないよう、見守りの際のアンテナを高く保つとともに、児童一人ひとりとの信頼関係の構築等に努めて相談しやすい雰囲気醸成することが重要である。また、教職員相互が積極的に児童の実態の情報交換を行い、情報を共有することも大切である。併せて、次のような積極的な取組を行う。

- ア 定期的なアンケート調査の実施
- イ 定期的な個人面談の実施
- ウ 全教員による校内巡回等を通じた児童の観察
- エ 学校だよりや保護者会の積極的活用
- オ 保護者への支援・助言
- カ 児童館、学童保育クラブ及びランドセルひろばとの連携

## 5 いじめへの対処

いじめを認知し、又はいじめの通報を受けた場合は、特定の教職員で抱え込まず、いじめを受けた児童を徹底して守り通すことを前提として、教職員全員の共通理解、保護者の協力、関係機関との連携の下、速やかに次のような対応に取り組む。

- ア いじめを受けた児童に対する事情や心情の聴取及び児童の状態に合わせた継続的なケア
- イ いじめを行った児童に対する事情や心情の聴取及び再発防止に向けての継続的な指導及び支援
- ウ いじめの実態調査等を踏まえた、いじめの実態把握
- エ いじめが暴行や傷害等犯罪行為に当たると認められる場合や、児童の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがあると認められる場合等の警察への相談・通報、連携
- オ いじめ実態調査等を通じて把握した情報に基づきいじめの解決のための適切な対応方針の決定と情報の共有、教職員の役割分担の明確化
- カ 把握した情報に基づく記録の作成と教育委員会への提出及び連携
- キ いじめを受けた児童及びいじめを行った児童への定期的なカウンセリング等の継続的な支援と見守り

## 6 特別な支援を必要とする児童への配慮

特別支援教室「なのはな」に在籍する児童又は通常の学級に在籍する特別な支援を必要とする児童の中には、他の児童との間に何らかのトラブルが生じた際に、その事実を表現することが困難な場合がある。

このような児童に対するいじめを未然に防止したり、発生したいじめを早期に発見し、解消を図ったりするには、全教職員による支援体制の構築が不可欠である。そのためには、当該児童に係る情報を全教職員で積極的に共有できる機会を確保する。

また、いじめを許さない豊かな心を育てていくため、個々の児童を尊重する教育の推進が必要であり、次の点に意識しながら特別支援教室と通常の学級との交流及び共同学習をより積極的に推進していくことが大切である。

- ア 学級担任と特別支援教室担当教諭の連携
- イ 教職員の目が行き届く見守り体制づくり
- ウ 全教職員での情報共有

## 7 インターネットを通じて行われているいじめへの対応

発信される情報の高度の流通性、発信者の匿名性その他のインターネットを通じて送信される情報の特性を踏まえて、SNSをはじめとするインターネットを通じて行われるいじめの防止、及び効果的な対処がされるよう次に掲げる取組みを行う。

- ア インターネットを利用する中での危険性やトラブルに関する情報モラル教育の実施。
- イ インターネットを利用する中での危険性やトラブルに関する家庭への啓発。
- ウ インターネットを通じて行われたいじめを認知した場合の迅速な対応及び関係機関との連携。

## 8 いじめ防止等に向けた年間計画

いじめ防止等に関わる取組みについて次のような年間計画に基づき、保護者会や学校だより等の様々な機会をとらえて説明していく。

	児童・生徒等	教職員	保護者等	留意事項等
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学級開き</li> <li>・一年生を迎える会</li> <li>・学級目標づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学年間引継</li> <li>・基本方針確認</li> <li>・SC紹介</li> <li>・職員会議</li> <li>・人権研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年度当初にあたり、校長や学級担任からいじめを許さない学校・学級づくりについて講話する。</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SCによる全員面接（5年）</li> <li>・ハケ岳自然宿泊体験教室（6年）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生活指導全体会（児童の実態の確認）</li> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PTA総会</li> <li>・自然宿泊体験教室事前説明会（5年）</li> <li>・学校公開</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全員面接では、SCとの連携を大切にし、管理職も合わせた情報共有に努める。</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ふれあい月間</li> <li>・いじめに関するアンケートの実施</li> <li>・気仙沼自然宿泊体験教室（5年）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自然宿泊体験教室事前説明会（6年）</li> <li>・学校評価委員会</li> </ul>	
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季休業事前指導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権研修</li> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個人面談</li> </ul>	
8月		<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会議</li> <li>・学校評価（前期）</li> </ul>		
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季休業事後指導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生活指導全体会</li> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校公開</li> <li>・道徳授業地区公開講座</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季休業明けに、校長や学級担任からいじめを許さない学校・学級づくりについて講話する。</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「思いやり」等の道徳の授業の実施</li> <li>・運動会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会議</li> </ul>		
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ふれあい月間</li> <li>・いじめに関するアンケートの実施</li> <li>・「思いやり」等の道徳の授業の実施</li> <li>・いじめ問題を考えるめぐろ子ども会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若葉寮との連絡会</li> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校評価アンケート実施</li> <li>・学校評価委員会</li> </ul>	
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・体罰防止校長講話の実施</li> <li>・冬季休業事前指導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会議</li> <li>・人権研修</li> <li>・学校評価分科会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アートフェスタ</li> <li>・個人面談（希望制）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・校長から暴力を許さない学校づくりについて講話する。</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・冬季休業事後指導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校評価全体会</li> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校公開</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・冬季休業明けに、校長や学級担任からいじめを許さない学校・学級づくりについて講話する。</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>ふれあい月間</li> <li>・いじめに関するアンケートの実施</li> <li>・「思いやり」等の道徳の授業の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若葉寮との連絡会</li> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校評議員会</li> </ul>	
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・6年生を送る会（あおぞら班）</li> <li>・卒業式</li> <li>・春季休業事前指導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者会</li> </ul>	
通年	<ul style="list-style-type: none"> <li>・あおぞら班活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・いじめ対策委員会（生活指導委員会を兼ねる・月1回）</li> <li>・生活指導夕会（毎週木曜日）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校だより（月1回）</li> <li>・学年だより（年3回）</li> </ul>	

## 9 重大事態への対処

### (1) 重大事態の定義

いじめによる重大事態とは、次のような事態をいう。

ア いじめにより本校に在籍する児童の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた、又はその疑いがあると認められる場合

「児童の生命、心身又は財産に重大な被害」とは、いじめを受けた児童の状況に着目して判断する。例えば、次のような場合が想定される。

- (ア) 児童が自殺を企図した場合
- (イ) 身体に重大な傷害を負った場合
- (ウ) 金品等に重大な被害を被った場合
- (エ) 精神性の疾患を発症した場合
- (オ) その他重大な被害が生じた疑いがあると認められるとき

イ いじめにより本校に在籍する児童が相当の期間、学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認められる場合

相当の期間とは、国の問題行動調査における不登校の定義を踏まえ、年間30日を目安とする。一定期間連続して欠席しているような場合などは、迅速に調査に着手する。ただし、日数だけでなく、児童の状況等、個々のケースを十分把握する必要がある。

また、児童や保護者から、いじめを受けて重大事態に至ったという申立てがあったときは、その時点で学校としても「いじめの結果ではない」又は「重大事態とはいえない」と考えたとしても、重大事態が発生したものとして、適切かつ真摯に対応する。

### (2) 重大事態の報告

重大事態と思われる案件が発生した場合には直ちに教育委員会に報告する。

### (3) 重大事態の調査の実施

この調査は、民事・刑事上の責任追及やその他の争訟等への対応を直接の目的とするものではなく、あくまでも学校が事実に向き合うことで、当該事態への対処や同種の事態の再発防止を図るのである。なお、調査に当たっては次の点に配慮しながら客観的な事実関係を正確に把握する必要がある。

ア いじめを受けた児童からの聴き取りが可能な場合

いじめを受けた児童から十分に聴き取るとともに、在籍児童や教職員に対する質問紙調査や聴き取り調査を行うことなどが考えられる。その際、個別の事案が明らかになったり、いじめを受けた児童の学校復帰が阻害されたりすることのないよう配慮し、いじめを受けた児童や情報を提供した児童を守ることを最優先とする。

この調査による事実関係の確認とともに、いじめを行った児童への指導を行い、いじめ行為を迅速に止める。いじめを受けた児童に対しては、事情や心情を聴取し、いじめを受けた児童の状況にあわせて継続的な対応を行い、落ち着いた学校生活復帰の支援や学習支援等を行うことが必要である。

イ いじめを受けた児童・生徒からの聴き取りが不可能な場合

当該児童の保護者の要望・意見を十分に聴取し、迅速に当該保護者と今後の調査について協議し、調査に着手する。調査方法としては、在籍児童や教職員に対する質問紙調査や聴き取り調査などを行う。

### (4) 重大事態の調査結果の提供及び報告

重大事態の調査結果については、次のことに留意して結果の提供、報告を行う。

ア いじめを受けた児童及びその保護者への適切な情報提供

いじめを受けた児童やその保護者に対して、事実関係等その他の必要な情報を提供する責任を有することを踏まえ、調査によって明らかになった事実関係について、いじめを受けた児童やそ

の保護者に対して適時、適切な方法で提供する。ただし、これらの情報の提供に当たっては、他の児童のプライバシーに配慮するなど、関係者の個人情報に十分配慮し、適切に提供する。

#### イ 重大事態の調査結果の報告

教育委員会又は区長に調査結果を報告するに当たっては、いじめを受けた児童や保護者が希望する場合には、いじめを受けた児童や保護者の所見をまとめた文書の提供を受け、調査結果に添えることができる。