

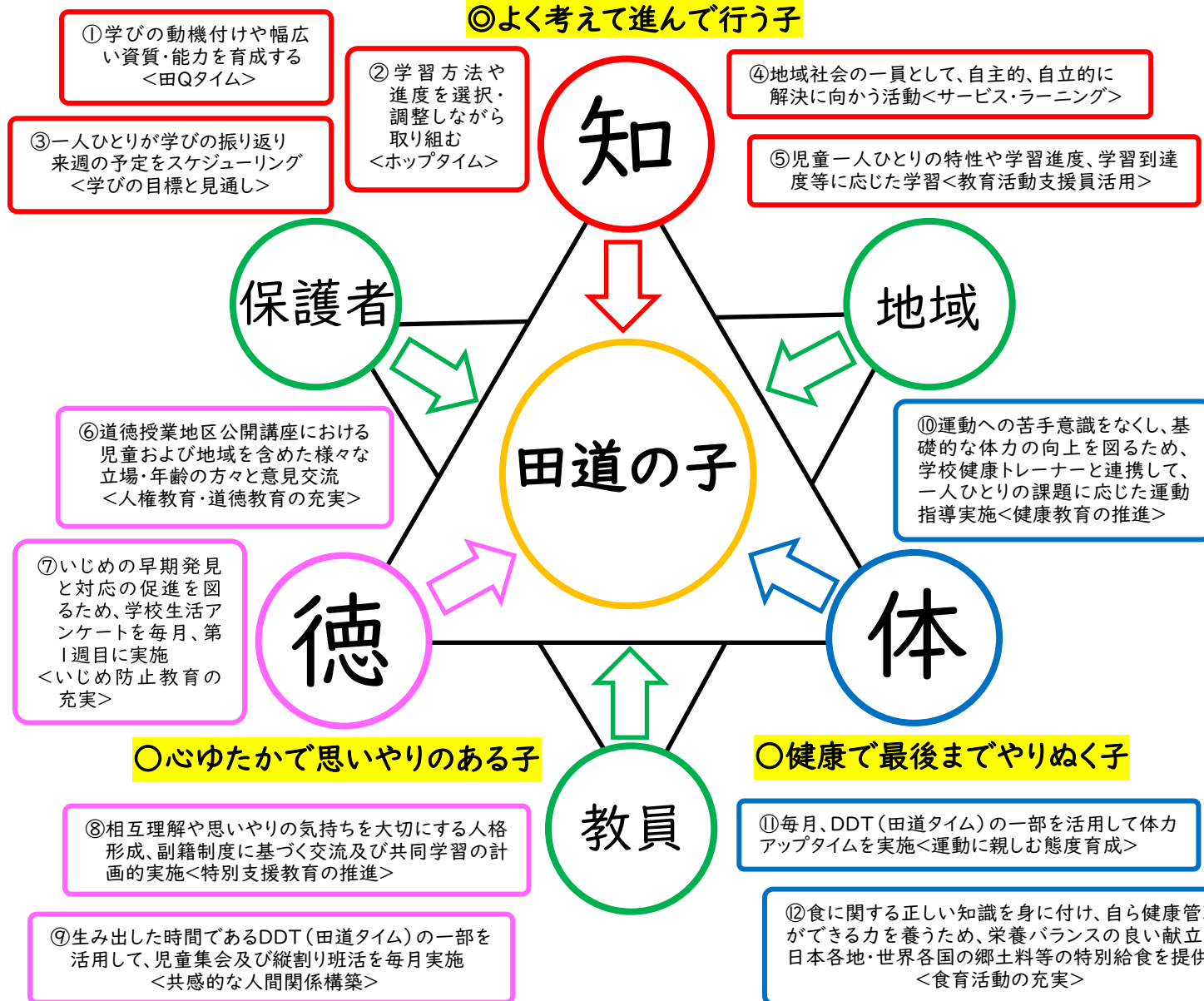
本校の現状と課題

- <目黒区学力学習状況調査および体力テストの結果>
- 学力：区内では低位、体力：低下傾向
⇒学校全体としての学力向上、授業力向上、体力向上が課題
- <四者（児童・保護者・地域・教員）の学校評価結果>
- 四者ともに肯定的評価向上
 - 保護者・地域から「わからない」との回答多し
⇒教育活動発信の工夫

今年度の取組

- 学校教育目標を踏まえた活動を行う。
⇒学校教育目標に関連した校長講話を年間で計画し、目標達成に向けての意識向上を図る。
- 特色ある取組を具現化し、12の取組を実践する。
- 時程を見直し、学びの午前、活動の午後の効率化を図る。
- 2年間、業務改善モデル校として取り組んだ実践の継承と更なる改善としての新たな取組を実践する。

◎よく考えて進んで行う子



○心ゆたかで思いやりのある子

○健康で最後までやりぬく子

今年度の働き方改革重点項目（昨年度までの業務改善モデル校としての取組の継承と新たな取組）

- <組織力強化>……………職層ごとの職務意識向上、OJT研修の充実
- <校内研究・研修の充実>…推進部を中心に全教員が分担して行う研究
- <業務改善継承と新取組>… ①各分掌の職務内容の見直し、見える化

<働き方改革の本来の目的達成を目指す>
教員が子どもたちと向き合う時間を創出するとともに、心身の健康を保持し、誇りとやりがいをもって勤務できる環境を確保する。

働き方改革

- ②主体的な会議の実施（必要な会議を必要な時に行えるよう、希望日を出し合い、調整）
- ③昨年度行った業務効率化への取組継続、および、在校時間約3割減の維持、拡大
- ④適切な情報発信（Home&SchoolとHPでの情報および紙配付の精査）